

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L.68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 6 LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 7 MESI E ORARIO FULL TIME PER 39 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI ADDETTO ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO PRESSO L'AZIENDA GREEN LOG SRL. SEDE DI LAVORO:MACOMER**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 6 lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art.1 e 8 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato di 7 mesi e full time per 39 ore settimanali in qualità di addetto alla logistica di magazzino, Livello 5, 6 o 6J in base alla mansione assegnata del CCNL Logistica-Trasporto merci e spedizioni da impiegare presso l'unità operativa di Macomer (NU), ex S.S. 131 Loc. Z.I. Tossilo, dell'Azienda GREEN LOG SRL operante nel settore Terziario.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- ☐ Iscrizione alle liste di cui all'art.1 e 8 della legge n. 68/99
- ☐ Patente B

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- ☐ Diploma di scuola media superiore
- ☐ Esperienze lavorative nell'attività di logistica del magazzino
- ☐ Automunito

I lavoratori saranno adibiti prevalentemente alla gestione dei registri della merce in entrata e in uscita e per l'orario giornaliero residuo al carico/scarico delle merci, preparazione di ordini (picking), pulizie, sistemazione area ecologica, sistemazione dei pallet.

La mansione in via residuale prevede la posizione in piedi, cambio della postura e spostare carichi con le mani fino a 10 kg; utilizzo di carrelli, transpallet manuale ed elettrico e motoscopa

Nell'ambiente lavorativo sono presenti sbalzi di temperature, polvere e l'utilizzo di scale.

È richiesta, solo se necessario, la disponibilità alle trasferte nelle zone di Oristano, Olbia e Monastir.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 31/05/2022 ed entro il termine perentorio del 09/06/2022** allegando i seguenti documenti:

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L.68/99

- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- Copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- Copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego) ;
- Curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato/a.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

I Direttore del Servizio Politiche a Favore di  
Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim

**Dott. Eugenio Annicchiarico**

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate*

L'incaricata dell'istruttoria: F.to Antonella Vero

La responsabile del procedimento: F.to Franca Sonia Flore

**\* Elenco email CPI coinvolti:**

*aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it*

*aspa.cpimacomere@regione.sardegna.it*

*aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it*

*aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it*

